



י"ט בתמוז התשפ"ד
25 ביולי 2024
ש.כ. 932-2024

לכבוד:
מר דודי ספיר
מנהל אגף בכיר תאגידיים עירוניים
משרד הפנים

**הנדון: תנאי שכר - עובדים בתפקיד סגן מנהל מנהלת ומתכלל שכונתי, מנהלת התחדשות עירונית
בתאגיד עירוני**

בהמשך לפגישות שנערכו בנושא שבנדון עם מר חגי טולדנו, נציג הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית, ולאור חשיבות הפרויקטים של התחדשות עירונית וחיוניות התפקידים שבנדון, הריני לאשר כי התאגידיים העירוניים יהיו רשאים להעסיק בחוזה אישי עובדים שיתקבלו כדין לתפקידים שבנדון, בהתאם לרמות השכר ולכללים כדלהלן:

1. טווח השכר (פנסיוני, לערך שעה) לתפקיד סגן מנהל מנהלת ולתפקיד מתכלל שכונתי יהיה: 50%-60% משכר מנכ"ל התאגיד העירוני אליו כפופה מנהלת ההתחדשות העירונית.
2. התאגיד העירוני יהיה רשאי לשלם לעובד המועסק בתפקיד תמורה בגין ביצוע שעות נוספות, בכפוף לביצוע בפועל ודיווח, ובהתאם לצרכי המעסיק. אין באמור בכדי לחייב את התאגיד העירוני להקצות מכסת שעות נוספות לעובד המועסק באחד מהתפקידים הנ"ל.
3. הקידום בתוך טווח השכר כאמור יהיה בלא יותר מ-5% משכר מנכ"ל התאגיד לכל שנתיים לפחות, בהתאם לביצועי העובד.
4. על אף האמור בסעיף 3 לעיל, ניתן יהיה לקדם את סגן מנהל המנהלת ואת המתכלל השכונתי לאחר שנה:
 - 4.1. התאגיד יפנה לרשות להתחדשות עירונית בבקשה לקצר את התקופה לשנה. בפנייתה יציג התאגיד את הפעילות שבוצעה במנהלת ההתחדשות העירונית ואת עמידתה בתכנית העבודה.
 - 4.2. הרשות להתחדשות עירונית תחווה את דעתה על פעילות מנהלת ההתחדשות העירונית ותפקודה, לרבות עמידתה ביעדים שנקבעו עבורה בתכנית העבודה שאושרה על ידי הרשות להתחדשות עירונית.
 - 4.3. המלצת הרשות להתחדשות עירונית תועבר לאישור הממונה על השכר.
5. רמות השכר האמורות לעיל הן המקסימליות, והתאגיד לשלם שכר נמוך משיעורי השכר שפורטו לעיל, או לקדם את העובד בשכר לאחר תקופת שהיה ארוכה משנתיים. החלטה כאמור תעשה בשים לב לקבוע בסעיף 2 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996.
6. לאור חיוניות התפקיד ברמה הלאומית, ולפנים משורת הדין, ככל שיגיעו מועמדים בעלי שכר גבוה מהשכר התחילי המקסימאלי לתפקיד כאמור לעיל, ומועמדים אלו יעברו ברצף העסקה לתפקיד, נהיה מוכנים לאשר לתאגיד לשלם שכר גבוה יותר מהשכר התחילי (במקרים אלו על התאגיד לפנות אלינו לשם קבלת אישור פרטני למקרה).
7. אין באישור זה כדי להוות אישור לתשלומים המשולמים בניגוד לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

בכבוד רב,
נוי סופר - לאור

מנהלת תחום שלטון מקומי

העתק:

מר יהונתן פת – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גב' חגית מגן- ראש מינהל שכר והסכמי עבודה, מרכז שלטון מקומי
מר חגי טולדנו- מנהל אגף בכיר קשרי קהילה, הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית
גב' טטיאנה אילריונוב – סגנית מנה אגף בכיר תאגידים עירוניים, משרד הפנים
רפרנטים צוות שלטון מקומי, משרד האוצר

בכבוד רב,

סופר-לאור נוי

העתקים:



